

[REDACTED])

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 23 november 2017 14:16
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Antw: gespreksverslagen

Staat me nog wel bij dat ze op dit punt met een vergelijkbaar model bezig waren maar moet mijn verslagen nakijken om de verschillen te vinden. Dat laat ik nog weten.

Gr [REDACTED]

Van: [REDACTED] <[\[REDACTED\]@om.nl](mailto:[REDACTED]@om.nl)>
Datum: 23 november 2017 om 13:41:24 CET
Aan: [REDACTED] <[\[REDACTED\]@om.nl](mailto:[REDACTED]@om.nl)>
Onderwerp: RE: Antw: gespreksverslagen

Bij deze.

[REDACTED]
Managementinformatie

- Kunt u voorbeelden geven van de wijze waarop wordt (bij)gestuurd op basis van MI? P: Het parket is bezig met een model om hieraan vorm te geven. Dit model is ontwikkeld door een BIV medewerker en wordt nog als te ingewikkeld beschouwd voor sturing op de werkvloer. Op dit moment wordt het model omgewerkt naar een meer gebruiksvriendelijke variant. Het is de bedoeling dat het parket inzicht krijgt in de productie op medewerkerniveau, waardoor wordt die beïnvloed en hoe kan er op worden gestuurd.. Een probleem m.b.t. de betrouwbaarheid van dit overzicht is de complexiteit van de roosters, daardoor is het moeilijk een genormeerde maandproductie af te spreken. Ook wordt gebruikt gemaakt van wekelijkse overzichten m.b.t. de werkbakken in GPS.

[REDACTED]
Managementinformatie

Het parket wordt gevraagd voorbeelden te geven van de wijze waarop wordt (bij)gestuurd op basis van MI. Het parket geeft aan te werken aan een model om hieraan vorm te geven. Dit model is ontwikkeld door een BIV medewerker en wordt nog als te ingewikkeld beschouwd voor sturing op de werkvloer. Op dit moment wordt het model omgewerkt naar een meer gebruiksvriendelijke variant. Het is de bedoeling dat het parket inzicht krijgt in de productie van het parket tot op medewerkerniveau. Er wordt gebruikt gemaakt van wekelijkse overzichten m.b.t. de werkbakken in GPS. Daarbij gaat het i.h.k.v. de OMSB om onder meer zicht krijgen op gekozen interventiestrategieën door de medewerkers. Een probleem m.b.t. de betrouwbaarheid van dit overzicht is de complexiteit van de roosters. Daardoor is het moeilijk concrete afspraken te maken over een te behalen maandproductie.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
Programmamedewerker SV OM2020

Openbaar Ministerie
Parket-generaal

06 – [redacted]
[redacted]@om.nl
www.om.nl

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 23 november 2017 13:29
Aan: [redacted]
Onderwerp: RE: Antw: gespreksverslagen

Haha, ik heb hier alleen een iPad en daar zijn arceringen e.d. niet in zichtbaar. Wat nog een mogelijkheid is is dat je de betreffende passages in de mail plakt en anders wordt het maandag.

Gr [redacted]

Van: [redacted]@om.nl>
Datum: 23 november 2017 om 12:21:07 CET
Aan: [redacted]@om.nl>
Onderwerp: RE: Antw: gespreksverslagen

Hoi [redacted]

De passages zijn al geel gearceerd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
Programmamedewerker SV OM2020

Openbaar Ministerie
Parket-generaal
06 – [redacted]
[redacted]@om.nl
www.om.nl

Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 23 november 2017 12:18
Aan: [redacted]
Onderwerp: Antw: gespreksverslagen

Hi [redacted] ik heb een 2 daagse training dus weinig tijd. Kun je in beide verslagen aangeven met gele arcering om welke passage het gaat?

Hoor van je,
[redacted]

Van: [redacted]@om.nl>
Datum: 23 november 2017 om 09:21:46 CET
Aan: [redacted]@om.nl>
Onderwerp: gespreksverslagen

Hallo [redacted]

In het verslag van [redacted] lees ik onder de managementinformatie nagenoeg dezelfde passage als in het verslag van [redacted]

Omdat het zo specifiek is, lijkt het mij sterk dat dit bij beide parketten op dezelfde manier speelt.
Kun jij nog nagaan of dit daadwerkelijk zo is gezegd?

Met vriendelijke groet,

[Redacted]

Programmamedewerker SV OM2020

Openbaar Ministerie
Parket-generaal

06 - [Redacted] -om.nl

www.om.nl